

T.C.

ANTALYA

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2013/545

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : GÜLŞAH YÜKSEL

VEKİLİ : AV. ABDULLAH KÜLBAY

Strazburg Cad. No: 12/16 Sıhhiye /ANKARA

KARŞI TARAF (DAVALI) : ANTALYA VALİLİĞİ Merkez/ANTALYA

İSTEMİN ÖZETİ : Antalya Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının 6 ay ücretsiz izin verilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin 26.03.2013 tarih ve 324057 sayılı davalı idare işleminin; hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Antalya 2. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, Antalya Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının 6 ay ücretsiz izin verilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin 26.03.2013 tarih ve 324057 sayılı davalı idare işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılmıştır.

1982 Anayasasının 41. maddesinde, "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar. Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir. Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesinde, geçici personel, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Dairesinin ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kişiler olarak tanımlanmıştır.

28.12.2012 gün ve 28511 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 20.12.2012 gün ve 2012/4092 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personelle Odenecek Ücretler Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı'nın 11/4. maddesinde, "Geçici personele, doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süre ile aylık izin verilir. Çoğul gebelik halinde, doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde tabibin onayı ile geçici personel, isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda, geçici personelin çalıştığı süreler, doğum sonrası sürelerle eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi izin kullanılmayan bölümü doğum sonrası izin süresine ilave edilir. Yukarıda öngörülen süreler geçici personelin sağlık